

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกภูเพชร ลีเลิศ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- ดำเนินการสร้างความรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเองโดย โดยผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยคำนึงถึงความสะดวก

ของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งสถานีดำรวจภูธร
อย่างชุมชนน้อย เป็นสถานีดำรวจระดับใหญ่ โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกเก็บ ข้อมูลผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุม
กลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือโดยจะประเมิน วิเคราะห์พื้นที่
และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ admin ป้อนข้อมูลรายชื่อ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ครบถ้วน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อกรอกในระบบ ตามแบบที่ ปปช.กำหนด

- พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบหมายผู้รับผิดชอบ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ

ที่สถานีดำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผ่าน Website และ
Facebook ของสถานีดำรวจ

• มอบหมายผู้รับผิดชอบ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website ของสถานีดำรวจ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

• จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์
ของสถานีดำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบสาธารณะ (OIT) เพื่อให้
ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ อย่าง ต่อเนื่อง

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมรับการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.ยางชุมน้อย ที่ ๑๔๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อยต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

- เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พันตำรวจเอกภูเพชร สีเลิศ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ได้กำหนดการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.ยางชุมน้อย ซึ่งมีแผนการดำเนินการดังนี้

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ สก.ยางชุมน้อย

ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๑. การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service -จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำ สก.ยางชุมน้อย นอกเวลาราชการ จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่านเว็บไซต์ (Website) ของ สก.ยางชุมน้อย	ทุกวัน	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำ สก.ยางชุมน้อย งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้ายโดย สว.อก.สก.ยางชุมน้อย ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	-ป้ายพันธะสัญญา	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในท้อง One Stop Service (ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน Website ของ สก.ยางชุมน้อย	๓๐ เม.ย.๖๙	งานอำนวยการ การจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.สก.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ หัวหน้างานสอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๙

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ E -service	ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการและ e-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุดบริการลงเว็บไซต์ (websibe) ของสถานี	๓๐ เม.ย.๖๙	งานอำนวยการ โดย สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย เป็นผู้ควบคุม ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง ส.ต.ท.อานันต์ ภูฏโพธิ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรนอกเวลา	การจัดเวรนอกเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์และเพจ facebook สภ.ยางชุมน้อย	๑๕ เม.ย.๖๙	งานอำนวยการ โดย สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย เป็นผู้ควบคุม ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง ส.ต.ท.อานันต์ ภูฏโพธิ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการ ผ่านเว็บไซต์และเพจ facebook สภ.ยางชุมน้อย	๓๐ เม.ย.๖๙	งานอำนวยการ โดย สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย เป็นผู้ควบคุม ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง ส.ต.ท.อานันต์ ภูฏโพธิ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการอย่างน้อย งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน กลุ่มไลน์ (line group) อย่างต่อเนื่อง	๓๐ เม.ย.๖๔	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย	จัดทำ อินโฟกราฟิก(Infographic) สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้ งบประมาณของสถานีตำรวจภูธร ยางชุมน้อย	ข้อมูลข้อสั่งการ จาก ภ.จว.ศรีสะเกษ ตารางสรุปข้อมูล อินโฟกราฟิก (Infographic) แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลง เว็บไซต์สถานี ตำรวจและส่ง ข้อมูลในกลุ่มไลน์ ของ สภ.ยางชุมน้อย โดยส่งเป็น ประจำทุกครั้งที่รับ แจ้งงบประมาณ จาก ภ.จว.ศรีสะเกษ	๓๐ เม.ย.๖๔ และต้อง สื่อสารในเรื่อง ดังกล่าวทุก ๕ วัน	ด.ต.หญิง อัจฉราวดี โพธิ์จันทร์ จนท.การเงิน จัดทำข้อมูล สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหาร กำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ	อินโฟกราฟิก ณ จุดบริการประชาชน และตุ้ยยามของสถานี	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบ การทุจริตความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.ภูเพชร ลีเลิศ ผกก.สภ.ยางชุมน้อย ผ่านเฟสบุ๊ก(facebook), และ เว็บไซต์ (website) ของ สภ.ยางชุมน้อย	๓๐ เม.ย.๖๔	ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง ส.ต.ท.อานันต์ ภูฎโพธิ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาค และการ จัดเก็บของกลาง และ สำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีอาญา	จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของราชการของ บริจาค และการจัดเก็บของ กลาง และแนวทางการ ปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้ว เสร็จ ประกาศทาง Website ของสถานี	ลงประกาศทาง Website ของ สถานี	๓๐ เม.ย.๖๔	ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง ส.ต.ท.อานันต์ ภูฎโพธิ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน	ลงประกาศทาง Website ของสถานี	ทาง Website ของสถานี	๓๐ เม.ย.๖๔	ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง ส.ต.ท.อานันต์ ภูฎโพธิ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
		วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการ อย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศลงขั้นตอน				ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง จนท.พัสดุ จัดทำประกาศ	
๕.) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับ สินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ ทางสื่อออนไลน์ ต่าง ๆ และลง เว็บไซต์ของหน่วย	ทุกคนายได้รับทราบและลง ลายมือชื่อเข้ารับการอบรม	๓๐ เม.ย.๖๙	พ.ต.อ.ภูเพชร ลิเลศ ผกก.สภ.ยางชุมน้อย เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกคนายเข้า อบรม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการ ทุจริตของสถานี ตำรวจภูธรยางชุมน้อย	จัดทำแผนการต่อต้านการรับ สินบนให้แล้วเสร็จ เผยแพร่ผ่าน website ของ สภ. ยางชุมน้อย	๑ แผ่น แล้วเสร็จ ในเวลาที่กำหนด	ทาง website ของ สภ.ยางชุม น้อย	๓๐ เม.ย.๖๙	สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย จัดทำแผน รอง ผกก.ป.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๖.) ความสุจริตในการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของสถานี	๓๐ เม.ย.๖๙	สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย จัดทำคู่มือ รอง ผกก.ป.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้ายอินโฟกราฟิก (infographic) ดาวน์โหลดคู่มือที่เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ดาวน์โหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของสภ.ยางชุมน้อย	๓๐ เม.ย.๖๙	สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย จัดทำคู่มือ รอง ผกก.ป.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๗.) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย อินโฟกราฟิก (infographic) วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของสภ.ยางชุมน้อย	๓๐ เม.ย.๖๙	ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง ส.ต.ท.อานันต์ กุฎโพธิ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้ายอินโฟกราฟิก (infographic) วิธีการเข้าถึงข้อมูลและร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของสภ.ยางชุมน้อย เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการชี้แจงแนะนำประชาชน	๓๐ เม.ย.๖๙	ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง ส.ต.ท.อานันต์ กุฎโพธิ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
		จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ จัดรถวีลแชร์ ,และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.ยางชุมน้อย	๓๐ เม.ย.๖๙	ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง จัดทำป้าย สว.อภ.ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่ม Content ในการสื่อสารภาพลักษณ์ ให้บริการให้มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ สภ.ยางชุมน้อย และเพิ่มข่าวภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร ไม่ต้องมา จุดบริการ ทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้อย่างไร)	ข่าว ทุกเดือนและเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.ยางชุมน้อย ทำอินโฟกราฟิก (infographic) ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ เม.ย.๖๙	ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง ส.ต.ท.อานันต์ กุญโโพธิ์ จัดทำป้าย สว.อภ.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่านอินโฟกราฟิก(infographic) บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตจัดทำประกาศของสถานี	เพิ่ม ๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	อินโฟกราฟิก(infographic) ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์(website) ของ สภ.ยางชุมน้อย	๓๐ เม.ย.๖๙	ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศของ สภ.ยางชุมน้อย สว.อภ.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๘.) การเปิดเผยข้อมูล	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย https://yangchumnoi.sisaket.police.go.th/	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.ยางชุมน้อย แจ้งทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) และไลน์กลุ่มต่าง ๆ	๓๐ เม.ย.๖๔	ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศ ของ สภ.ยางชุมน้อย สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.ยางชุมน้อย	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของปปช.	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ยางชุมน้อย	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.ยางชุมน้อย	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของปปช.	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ยางชุมน้อย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	พัฒนาระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย)	ระบบการให้บริการ E-Service	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับ online ระบบร้องเรียน จนท. (Jcom) การเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care ตำรวจ ท่วยใยประชาชน ระบบแจ้งความคืบหน้าผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	ทำอินโฟกราฟิก (infographic) ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.ยางชุมน้อย	๓๐ เม.ย. ๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ (๐๑-๐๑๘)	ดำเนินการคู่มือ ประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.ยางชุมน้อย	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ตามคำสั่ง สภ.ยางชุมน้อยที่ ๑๔๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรอย่างชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๙.) การป้องกันการทุจริต	จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน รณรงค์ป้องกันการทุจริตภายในสถานี	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	จัดทำอินโฟกราฟฟิกโครงสร้าง ๑ ชั้นงาน No Gift Policy	๓๐ เม.ย. ๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

พันตำรวจเอก
 

(ภูเพชร ลีเลิศ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอย่างชุมน้อย

กำหนดผู้รับผิดชอบ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ของ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน				
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ต่อไปนี้ - ยศ-ชื่อ-นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.อานันต์ กุญโพนธ์ จันท.กพ. ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.อ.อิทธิฤทธิ์ ประสาร พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแว ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๐ ของเดือน
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - การเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวีว EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.อานันต์ กุญโพนธ์ จันท.กพ. ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.อ.อิทธิฤทธิ์ ประสาร พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแว ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ										
๐๓	ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ใน รอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - มิ.ย.๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนแต่ละสายงาน <table><tr><td>๑.๑ ส.ต.ท.อานันต์ กุญโพนธ์</td><td>งาน อก.</td></tr><tr><td>๑.๒ ส.ต.ท.ธันยธร สีถาน</td><td>งานสอบสวน</td></tr><tr><td>๑.๓ ด.ต.เชาวฤทธิ์ ศรีสอน</td><td>งานจราจร</td></tr><tr><td>๑.๔ ร.ต.ต.ยุรชัย สุริโย</td><td>งาน ป.</td></tr><tr><td>๑.๕ ร.ต.ท.ไพบุลย์ โพธิ์จันทร์</td><td>งานสืบสวน</td></tr></table> หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๓.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.อ.อิทธิฐ์ ประसार	๑.๑ ส.ต.ท.อานันต์ กุญโพนธ์	งาน อก.	๑.๒ ส.ต.ท.ธันยธร สีถาน	งานสอบสวน	๑.๓ ด.ต.เชาวฤทธิ์ ศรีสอน	งานจราจร	๑.๔ ร.ต.ต.ยุรชัย สุริโย	งาน ป.	๑.๕ ร.ต.ท.ไพบุลย์ โพธิ์จันทร์	งานสืบสวน	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๐ ของเดือน
๑.๑ ส.ต.ท.อานันต์ กุญโพนธ์	งาน อก.													
๑.๒ ส.ต.ท.ธันยธร สีถาน	งานสอบสวน													
๑.๓ ด.ต.เชาวฤทธิ์ ศรีสอน	งานจราจร													
๑.๔ ร.ต.ต.ยุรชัย สุริโย	งาน ป.													
๑.๕ ร.ต.ท.ไพบุลย์ โพธิ์จันทร์	งานสืบสวน													
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนแต่ละสายงาน <table><tr><td>๑.๑ ส.ต.ท.อานันต์ กุญโพนธ์</td><td>งาน อก.</td></tr><tr><td>๑.๒ ส.ต.ท.ธันยธร สีถาน</td><td>งานสอบสวน</td></tr><tr><td>๑.๓ ด.ต.เชาวฤทธิ์ ศรีสอน</td><td>งานจราจร</td></tr><tr><td>๑.๔ ร.ต.ต.ยุรชัย สุริโย</td><td>งาน ป.</td></tr></table> หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๓.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.อ.อิทธิฐ์ ประसार	๑.๑ ส.ต.ท.อานันต์ กุญโพนธ์	งาน อก.	๑.๒ ส.ต.ท.ธันยธร สีถาน	งานสอบสวน	๑.๓ ด.ต.เชาวฤทธิ์ ศรีสอน	งานจราจร	๑.๔ ร.ต.ต.ยุรชัย สุริโย	งาน ป.	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙		
๑.๑ ส.ต.ท.อานันต์ กุญโพนธ์	งาน อก.													
๑.๒ ส.ต.ท.ธันยธร สีถาน	งานสอบสวน													
๑.๓ ด.ต.เชาวฤทธิ์ ศรีสอน	งานจราจร													
๑.๔ ร.ต.ต.ยุรชัย สุริโย	งาน ป.													

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน - งานสืบสวน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนแต่ละสายงาน ๑.๑ ส.ต.ท.อานันต์ ภูฎโพธิ์ งาน อก. ๑.๒ ส.ต.ท.ธันยธร สีถาน งานสอบสวน ๑.๓ ต.ต.เชาวฤทธิ์ ศรีสอน งานจราจร ๑.๔ ร.ต.ต.ยุรชัย สุริโย งาน ป. หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๓.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙
๐๖	E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานตำรวจเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcom) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแว ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติด้านคดีอาญา ตามระบบ CRIMES - สถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีเว้นว่างข้อมูลไว้	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.ท.ธันยธร สีถาน รับผิดชอบข้อมูลสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES ด.ต.เชาวฤทธิ์ ศรีสอน รับผิดชอบข้อมูลสถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด(จร.) ร.ต.ต.ยุรชัย สุริโย รับผิดชอบข้อมูลสถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด(ป.) หัวหน้างานสอบสวน, ป. ,จร. เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - มี.ย.๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผล การดำเนินงาน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.เจษฎา ราชปัก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลาวาวแว ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๐ ของเดือน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ				
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันปราบปราม การกระทำผิดความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันปราบปรามการกระทำผิดความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (ม.ค.๖๙ - มี.ค.๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ กรณีไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่เว้นว่างข้อมูลไว้	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.หญิง อัจฉราวดี โพธิ์จันทร์ จนท.การเงิน พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแวว เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.อ.อิทธิฤทธิ์ ประสาร	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.หญิง อัจฉราวดี โพธิ์จันทร์ จนท.การเงิน พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแวว เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.อ.อิทธิฤทธิ์ ประสาร	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๑๑	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงจะซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุไว้หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง จนท.กบ. พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาววาว เป็นผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประसार	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนา กำลังพล - สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.อานันต์ ภูฎโพธิ์ จนท.กพ. พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาววาว ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประसार	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ● <u>กรณี</u>ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙)	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.อานันต์ ภูฎโพธิ์ จนท.กพ. พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแวว ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประसार	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๑๔	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ ผู้แจ้งเบาะแส/พยานและ การรักษาความลับ -ระบุนั้น เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.อานันต์ ภูฎโพธิ์ จันท.ภพ. พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลาวาวแว ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙

		แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ ๑) เป็นกิจกรรมภายในหน่วย มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม		
--	--	--	--	--

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ● แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จาก กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ● ในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลาวาว พ.ต.ท.สมพงษ์ ประถมมูล ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.อ.อิทธิฐิ์ ประสาร	ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน พ.ค.๖๙
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลาวาว พ.ต.ท.สมพงษ์ ประถมมูล ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.อ.อิทธิฐิ์ ประสาร	ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน พ.ค.๖๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรงจวนนครบาลและสถานีดำรงจวนภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรงจวนนครบาลและสถานีดำรงจวนภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ดำรงจวนในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรงจวนต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาววาว พ.ต.ท.สมพงษ์ ประถมมูล ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สก. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบที่ ป.ป.ช.กำหนด

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๑๘	การรายงานผลดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาววาว พ.ต.ท.สมพงษ์ ประถมมูล ผู้ควบคุม ๒.เจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์ของ สภ. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบที่ ป.ป.ช. กำหนด

พ.ต.อ. 

(ภูเพชร ลีเลิศ)

ผกก.สภ.ยางชุมน้อย

การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	- จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร - ภาพหรือข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติหน้าที่ ต้อง ไม่ขัดต่อกฎหมาย (โดยเฉพาะ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือ PDPA) และไม่ละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นและไม่ขัดต่อความมั่นคง	ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประसार ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลาวแว สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม
ใช้ระบบอัตโนมัติในการเชื่อมโยงข้อมูลจากสื่อออนไลน์อื่นๆ มาลงบนเว็บไซต์	- เพื่อการลดการทำงาน จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้ในการทำเว็บไซต์ และส่งเสริมการต่อยอดความรู้ให้พัฒนาทันต่อเทคโนโลยีอยู่เสมอ	ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประसार ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลาวแว สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูล การเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตามให้จัดทำข้อมูล เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่ง จนท.ธุรการ ทุกสายงาน รับผิดชอบข้อมูล หัวหน้างาน ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้ ทำความเข้าใจ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.ภูเพชร ลีเลิศ หัวหน้าสถานีตรวจภูธรยางชุมน้อย และคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของสถานี

มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

๑.การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร	ขับเคลื่อนการประชาสัมพันธ์ติดตั้ง "แอปพลิเคชัน ตำรวจห่วงประชาชน (POLICE CARE) " เพื่อเป็นช่องทางสำหรับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลกฎหมาย คู่มือประชาชน การเตรียมเอกสาร แจ้งความ การตรวจสอบข้อมูลบริการและข่าวสารอย่างครบวงจร และให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และการใช้งานของประชาชนในวงกว้าง	๑. ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง จัดทำป้าย ๒.พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแว สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม
การปฏิบัติหน้าที่	แสดงแนวปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจที่ต้องพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าใจง่าย ได้แก่ ข้อควรกระทำ และข้อไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) โดยแสดงบนเว็บไซต์ของสถานี และติดตั้งบนสถานี บริเวณ ชั้น ๑ ของสถานี	๑. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร ลงเว็บไซต์ ๒. ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง จัดทำป้าย ๓.พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแว สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม
ภาพลักษณ์	แสดงแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) บนเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ยึดถือ	๑. ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร ลงเว็บไซต์ ๒.งานอำนวยการ จัดทำข้อมูล ๓.พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแว สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม
ต่อต้านการทุจริต	รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยและแสดงเจตนารมย์เชิงสัญลักษณ์ ในการ งดให้ - งดรับ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ๒.ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย

๒.การพัฒนาการให้บริการ

จุด/ป้าย	มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น ณ ห้อง One Stop Service	๑.ร.ต.ต.วสิษฐ สายพินิจ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.ต.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง จัดทำป้าย ๓.พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลาวแว สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่ห้อง One Stop Service	๑.ร.ต.ต.วสิษฐ สายพินิจ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.ต.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง จัดทำป้าย ๓.พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลาวแว สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม

จุด/ป้าย	ประเด็นที่ระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธสัญญาดิตตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย (ป้ายต้องมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	๑.ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง จัดทำป้าย ๒.พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแวว สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม
ป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล	๑.ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร ออกแบบป้าย ๒. ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง จัดทำป้าย ๓.พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแวว สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	๑.ส.ต.อ.อธิษฐ์ ประสาร ออกแบบป้าย ๒. ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง จัดทำป้าย ๓.พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแวว สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สภ.ยางชุมน้อย ได้จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ ดังนี้ ๑. จัดน้ำดื่มไว้บริการประชาชน ๒. บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน ๓. จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ ๔. จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการ ที่แยกกันอย่างชัดเจนที่สะอาด ๕. จัดให้ทางลาด สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเดินลงมาติดต่อราชการได้ ๖. มีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	๑. ด.ต.ธีระยุทธ เสาเวียง จัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวก ๒.พ.ต.ต.ยงยุทธ ผลวาวแวว สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย ผู้ควบคุม

