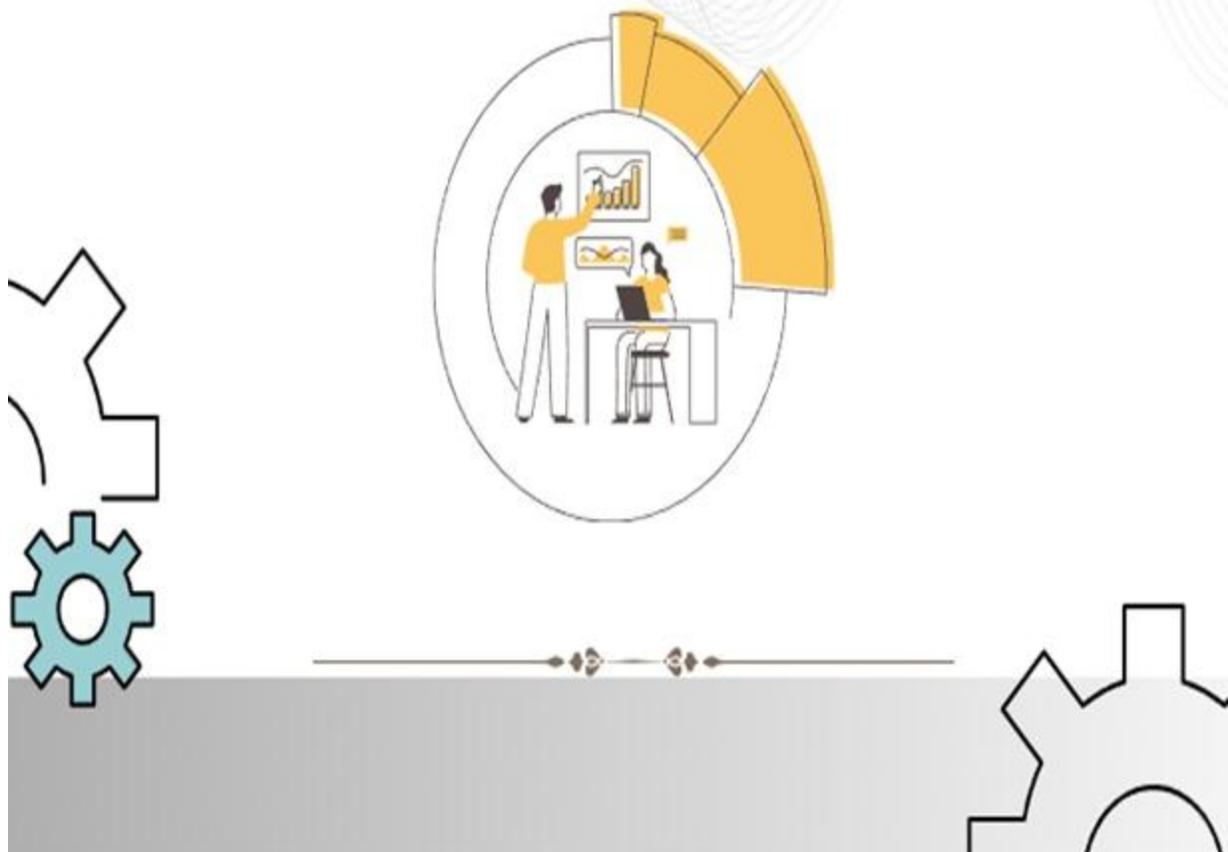


**การรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรฐานยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2567**



ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



รายงานการประชุม รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย

ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--------------------------------------------------------|--|---------------|
| ๑. พ.ต.อ.พศวีร์ นักพ่อน | | |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย | | ประธานกรรมการ |
| ๒. พ.ต.ท.สมพงษ์ ประถมมูล | | |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย | | กรรมการ |
| ๓. พ.ต.ท.วีระจักร จรรยากรณ์ | | |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย | | กรรมการ |
| ๔. พ.ต.ท.ภาสพงศ์ ศรีเมือง | | |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย | | กรรมการ |
| ๕. พ.ต.ต.วิเชษฐ์ เกิดเกตุ | | |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย | | เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : I TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรภาค 3 ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่ตำรวจภูธรภาค 3 อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้ บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ใน การเป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจภูธรภาค 3 รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรภาค 3 รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานี ตำรวจภูธรภาค 3 และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้ที่ประชุมรับรอง

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อทราบ

- รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕. เรื่องเพื่อพิจารณา

-ไม่มี

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ท



(วิเชษฐ์ เกิดเกตุ)

สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย

ผู้จัดรายงานการประชุม

พ.ต.อ.



(พศวีร์ นักพ่อน)

ผกก.สภ.ยางชุมน้อย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1) การปฏิบัติหน้าที่	๑.การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่แต่ละสายงาน แสดงขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และ โปร่งใส เผยแพร่ แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกัน	๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก.สภ.ยางชุมน้อย อนุมัติสั่งการ ๒ งานอำนวยความสะดวก รวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	- ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแต่ละสายงานตามรูปแบบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติแล้วเสร็จ เผยแพร่ เนื้อหาให้ข้าราชการตำรวจสามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย เผยแพร่ว่า ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
	๒. การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถ และ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๒.๑ การฝึกประจำสัปดาห์ ๒.๒ การฝึกอบรมอื่นๆในลักษณะเพิ่มความสามาร ๒.๓ การอบรมในลักษณะปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๔ การซ่อมแผนเผชิญเหตุ	๑ รอง ผกก.ป.สภ. ยางชุมน้อย กำหนดกิจกรรมเสนอ ผกก.สภ.ยางชุมน้อย อนุมัติสั่งการ ๒ งานอำนวยความสะดวก รวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	- ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก	ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๓. รมรรงค์ ให้ความรู้ สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างความตระหนักถึงการงดให้ด รับสิ่งตอบแทน จาก การปฏิบัติหน้าที่หรือ ละเว้นปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ผกก.สภ.ยางชุม น้อย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดย ความ เรียบร้อย</p> <p>-ประกาศเจตนารม ป้องกันการทุจริต ไม่ให้ไม่รับ สินบนทุก รูป แบบ สถานี ตำรวจภูธรยางชุม น้อย ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๗ เผยแพร่ผ่านเว็บ ไซต์ สถานีตำรวจภูธร ยางชุมน้อยITA O๒๕</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>2) การใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑. การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่ เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง</p> <p>๒. กำหนดมาตรการ ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ของบุคลากรภายใน ใน เรื่องต่าง ๆ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ</p> <p>๓. กำหนดมาตรการ ควบคุมกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจสอบพัสดุ</p> <p>๔. กำหนดกิจกรรมการ เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้</p>	<p>สว.อก.สภ.ยางชุม น้อย เจ้าหน้าที่ การเงินและพัสดุ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว</p> <p>๑. การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ผ่านเว็บ ไซต์ สถานีตำรวจภูธร ยางชุมน้อย ITA O๑๕</p> <p>๒.งานอำนวยการ จัดทำสมุดควบคุมการ เบิกจ่ายของบุคลากร ภายใน ในเรื่องต่าง ๆ แล้วเสร็จ</p> <p>๓.ประกาศมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรยาง ชุมน้อย</p> <p>๔.ประกาศ สถานี ตำรวจภูธรยางชุม น้อย มาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วมเผยแพร่ผ่านเว็บ ไซต์ สถานีตำรวจภูธร ยางชุมน้อย</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก	
3) การใช้อำนาจ	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมวางแผน วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย</p> <p>๒. กำหนดช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน ฐานะส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	ผกก.สภ.ยางชุมน้อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	<p>- ดำเนินวางนโยบาย การบริหารกำลังพล ทำเอกสารเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สถานี ตำรวจภูธรยางชุมน้อย</p> <p>-จัดทำประกาศ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</p>	ไม่มี
4) การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	กำหนดแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้ รับทราบและนำไป ปฏิบัติ รวมไปถึง หน่วยงานจะต้องมีการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงาน	ผกก.สภ.ยางชุมน้อย สว.อก.สภ. ยางชุมน้อย เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ให้สารวัตรอำนาจการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อยทุก ๓ เดือน	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดย ความ เรียบร้อย</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</p>	ไม่มี
<p>๑.เรียกตรวจทรัพย์สิน ราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน</p> <p>๒.กำหนดแนวทางการ เบิกจ่ายยืมทรัพย์สิน ราชการ</p> <p>๓.กำหนดแผน บำรุงรักษาทรัพย์สิน๒ ราชการ</p>					

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>5) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต</p> <p>-ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.</p> <p>-กิจกรรมรณรงค์ ปลูกฝังค่านิยมสุจริต</p> <p>-เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์</p>	<p>๑.ออกประกาศ เจตนารมณ์ ผกก เผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>๒.จัดกิจกรรมให้ ข้าราชการตำรวจหรือ บุคคลภายนอกมีส่วน ร่วมในการป้องกันการ ทุจริต</p> <p>๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์</p>	<p>ผกก.สภ.ยางชุม น้อย และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.ยางชุมน้อย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดย ความ เรียบร้อย</p> <p>๑.ประกาศ</p> <p>๑.๑มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๒มาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม</p> <p>๑.๓มาตรการป้องกัน ผู้แจ้งเบาะแสการ ทุจริต</p> <p>๑.๔มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรยาง ชุมน้อย</p> <p>๒.จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรยาง ชุมน้อย</p> <p>๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สถานี ตำรวจภูธรยางชุม น้อย</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</p>	<p>”</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>6) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๑ กำหนดมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒ ปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p> <p>๔. กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ ปฏิบัติหน้าที่หรือละ เว้นปฏิบัติหน้าที่โดย ทุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ผู้ มาติดต่อราชการ สามารถประเมินการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือการ ให้บริการประชาชน และพันธสัญญา ประกาศให้ผู้มาติดต่อ ได้รับทราบ</p> <p>๒.ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ ละสายงานหมั่นอบรม ปลุกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจเห็นถึง ความสำคัญ ของผู้มา ติดต่อราชการโดยไม่ เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล แก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ง่ายและถูกต้อง</p> <p>๔.กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ ปฏิบัติหน้าที่หรือละ เว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ผู้มา ติดต่อราชการสามารถ ประเมินการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ผกก.สภ.ยางชุมน้อย และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.ยางชุมน้อย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>๑.คู่มือการให้บริการ ประชาชนเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สถานี ตำรวจภูธรยางชุมน้อยและพันธสัญญา เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย และติดไว้ ณ ห้องบริการประชาชน</p> <p>๒.อบรมปลุกฝังให้ ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญ ของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลสถานี ผ่านแบบ เป็ ด เฝ ย ชั อ ม ม ล สาธารณะ OIT เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธร ยางชุมน้อย</p> <p>๔.กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นปฏิบัติ หน้าที่โดยทุจริต ผ่าน แบบเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT การ เสริมสร้างความ โปร่งใส ITA</p> <p>๕.ติด โปสเตอร์แสดง QR code ประเมิน การให้บริการ ภายใน ที่ทำการสถานี</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก	
<p>7) ประสิทธิภาพ การสื่อสาร</p> <p>๑. การเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานในเรื่อง ต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ ซับซ้อน โดยข้อมูลที่ เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน โดยเฉพาะ อย่างยิ่งผลการ ดำเนินงานของ หน่วยงานและข้อมูลที่ สาธารณชนควร รับทราบ</p> <p>๒ ช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถส่งคำ ติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ และมีกร ชี้แจงในกรณีที่มีข้อ กังวลสงสัยได้อย่าง ชัดเจน</p> <p>๓. การจัดให้มีช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการ สื่อสารกับผู้รับบริการผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์</p> <p>๒.จัดช่องทางแสดง ที่ประชาชนสามารถ ความเห็นได้รูปแบบ ออนไลน์และ ออฟไลน์</p> <p>๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้ มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>ผกก.สภ.ยางชุม น้อย และ</p> <p>คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.ยางชุมน้อย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำ การ และระบบ ออนไลน์ผ่านแบบ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรยาง ชุมน้อย</p> <p>๒.จัดช่องทางแสดง ความเห็นที่ ประชาชนสามารถ สามารถแสดง ความคิดเห็นโดย ส่งจดหมายแสดง ความเห็น หรือ กรอกแบบประเมิน ความพึงพอใจผ่าน ระบบออนไลน์ได้</p> <p>๓.จัดช่องทาง ที่ ประชาชนสามารถ ร้องเรียน โดย สามารถแสดง ความคิดเห็นโดย ส่งจดหมายแสดง ความเห็น หรือ กรอกแบบประเมิน ความพึงพอใจผ่าน ระบบออนไลน์ได้</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก	
<p>8) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย</p>	<p>๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p>	<p>ข้าราชการตำรวจ สภ.ยางชุมน้อย ทุกนาย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการแล้วเสร็จเสร็จ</p> <p>๑.การนำระบบเทคโนโลยี/ออนไลน์มาใช้งานต่างๆ</p> <p>๒การรับสนับสนุนจากบุคคลภายนอกในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>9) การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรมที่</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการรวบรวม</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายงานทุกวัน ที่ ๒๘ ของเดือน</p>	<p>ลงข้อมูลเรียบร้อยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>”</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ได้รับมอบหมาย				
10) การป้องกันการ ทุจริต	แต่ละสายงาน ดำเนินงานตาม ปฏิทินกิจกรรม ที่ ได้รับมอบหมาย	ฝ่ายอำนวยการ รวบรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายงานทุก วันที่ ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน	”

พ.ต.อ.



(พศวีร์ นักฟ่อน)

ผกก. สภ.ยางชุมน้อย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ยางชุมน้อย โทร ๐๔๕-๖๘๗๐๕๙

ที่ ๐๐๑๘ (สก.).(๒๑)/ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

เรียน ผกก.สก.ยางชุมน้อย

ตามข้อสั่งการ ผกก.สก.ยางชุมน้อย ที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลง ๑๕ ธันวาคม.๖๖ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สก.ยางชุมน้อยทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ม.ค.๖๗ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สก.ยางชุมน้อย ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(วิเชษฐ์ เกิดเกตุ)

สว.อก.สก.ยางชุมน้อย

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ
เร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(พศวีร์ นักฟ่อน)

ผกก.สก.ยางชุมน้อย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ยางชุมน้อย โทร ๐๔๕-๖๘๗๐๕๙
ที่ ๐๐๑๘ (ศก.). (๒๑)/ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗

เรียน ผกก.สก.ยางชุมน้อย

ตามข้อสั่งการ ผกก.สก.ยางชุมน้อย ที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลง ๑๕ ธันวาคม.๖๖ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สก.ยางชุมน้อยทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน มี.ค.๖๗ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๑๑ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๑๑ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สก.ยางชุมน้อย ระยะเวลากล่าว ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(วิเชษฐ์ เกิดเกตู)

สว.อก.สก.ยางชุมน้อย

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ
เร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(พศวีร์ นักร้อน)

ผกก.สก.ยางชุมน้อย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ยางชุมน้อย โทร ๐๔๕-๖๘๗๐๕๙
ที่ ๐๐๑๘ (ศก.). (๒๑)/ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๗

เรียน ผกก.สก.ยางชุมน้อย

ตามข้อสั่งการ ผกก.สก.ยางชุมน้อย ที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลง ๑๕ ธันวาคม.๖๖ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สก.ยางชุมน้อยทราบนั้น

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน เม.ย.๖๗ มี ดำเนินการดังนี้

๕. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๒๕ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๖. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๒๕ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๗. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สก.ยางชุมน้อย ระยะเวลากล่าว ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๘. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(วิเชษฐ์ เกิดเกตุ)

สว.อก.สก.ยางชุมน้อย

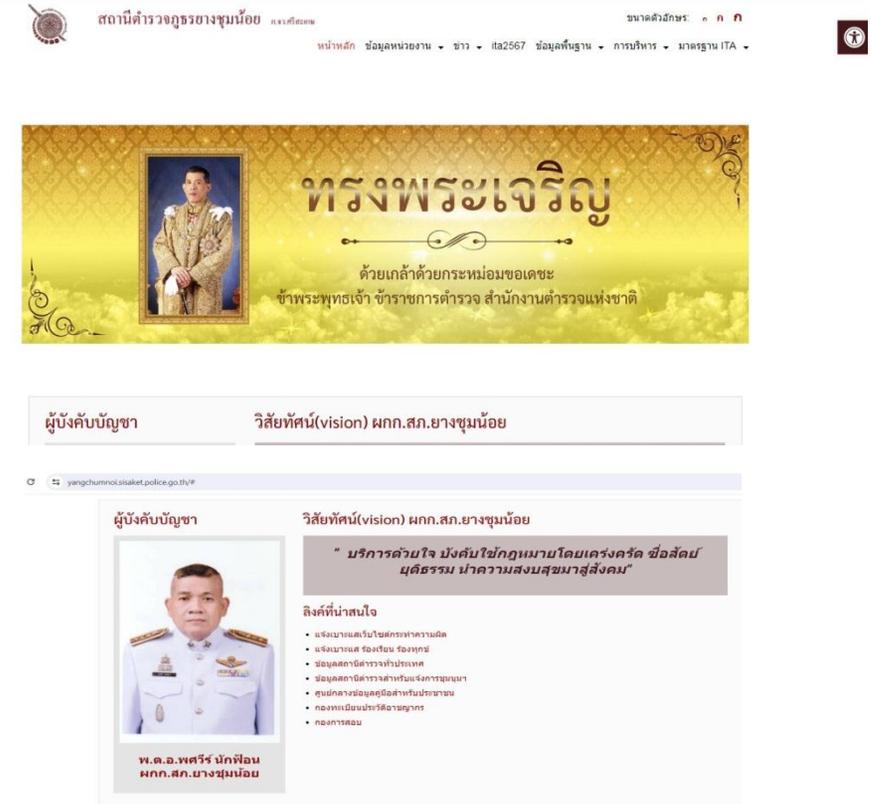
-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ
เร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(พศวีร์ นักร้อง)

ผกก.สก.ยางชุมน้อย

หน่วยงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
งาน อำนวยการ	<p>๑. จัดทำแนวทางการให้บริการ e - service เรื่อง การแจ้งความออนไลน์</p>	<p>๑. วิธีการแจ้งความออนไลน์ ผ่านระบบ e-service (รูปภาพแนวทางการดำเนินงาน: Infographic)</p>  <p>The infographic is divided into two main sections. The left section is titled 'แจ้งความออนไลน์ เฉพาะคดีอาชญากรรม ทางเทคโนโลยี' (Online Reporting for Criminal Cases via Technology) and features the website 'www.thaipoliceonline.com'. Below this, it shows a smartphone screen with a reporting form and a QR code. The right section is titled 'ขั้นตอนการรับแจ้งออนไลน์ (ประชาชน)' (Online Reporting Process for Citizens) and lists two steps: 1. 'ผ่านคอมพิวเตอร์ หรือ Smartphone (เปิดเว็บเบราว์เซอร์สามารถใช้งานได้)' (via computer or smartphone) and 2. 'เข้าเว็บไซต์ หรือ สแกน QR Code' (visit the website or scan the QR code). It also displays the website 'www.thaipoliceonline.com', a QR code, and a list of supported browsers: Google Chrome, Microsoft Edge, Opera, Firefox, Avast Secure Browser, and Safari. At the bottom, it provides contact information: '1. เพื่อแจ้งความออนไลน์', '2. เซลล์ศูนย์รับแจ้ง 1441', and '3. เซลล์ศูนย์รับแจ้ง 081-266-1080'.</p>

หน่วยงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>งาน อำนาจการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน</p>	<p>๒. ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์การ พัฒนาของหน่วยงานผ่าน เว็บไซต์หน่วยงานและ Facebook</p>	<p>ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนาของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานและFacebook เว็บไซต์หน่วยงาน : https://yangchumnoi.sisaket.police.go.th/</p>  <p>The screenshot shows the website interface for the Yang Chum Noi Police Station. At the top, there is a navigation bar with the station name 'สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย' and various menu items. Below the navigation bar is a large banner with a golden background and a portrait of a man in a military-style uniform. The banner text reads 'ทรงพระเจริญ' (Long live His Majesty the King) and 'ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ' (With respect and devotion, I, the police officer of the National Police Office, salute you). Below the banner, there are two tabs: 'ผู้บังคับบัญชา' (Commanding Officer) and 'วิสัยทัศน์(vision) ผกก.สภ.ยางชุมน้อย' (Vision of the Police Station). The 'Commanding Officer' tab is active, showing a portrait of 'พ.ต.อ.พัชรินทร์ ปักพินอน ผกก.สภ.ยางชุมน้อย' (Police Captain Parichin Pakpinon, Police Station Chief of Yang Chum Noi). To the right of the portrait is a vision statement: 'บริการด้วยใจ มุ่งมั่นไขกฏหมายโดยเคร่งครัด ซื่อสัตย์ ยุติธรรม นำความสงบสุขมาสู่สังคม' (Serve with a heart, firmly enforce the law, be honest and just, bring peace and happiness to society). Below the vision statement is a list of goals: 'สิ่งที่น่าสนใจ' (Interesting things) including: '• แจ้งเบาะแสเบาะแสไปยังตำรวจความผิด' (Report crimes to the police), '• แจ้งเบาะแส แจ้งเตือน แจ้งเหตุ' (Report crimes, alert, report), '• ข้อมูลสถานีตำรวจทั่วประเทศ' (Information of police stations nationwide), '• ข้อมูลสถานีตำรวจสำหรับแจ้งการขมขืน' (Information of police stations for reporting sexual offenses), '• ศูนย์กลางข้อมูลอุบัติเหตุสำหรับประชาชน' (Traffic accident information center for the public), '• กองทะเบียนประวัติอาชญากร' (Criminal record registration center), and '• กองการสอบสวน' (Investigation center).</p>

หน่วยงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน</p>	<p>๓. ประชาสัมพันธ์นโยบาย การปฏิบัติราชการต่อต้าน การทุจริต ไม่รับสินบน (No gift Policy) ให้ประชาชนที่ ใช้บริการรับทราบและให้ ความร่วมมือ</p>	<p>ประชาสัมพันธ์นโยบายการปฏิบัติราชการต่อต้านการทุจริตไม่รับสินบน (No gift Policy)</p> 

หน่วยงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
งานสอบสวน	<p>๔.พัฒนาปรับปรุงจุดให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one stop service)</p> <p>๕.พัฒนาจุดประชาสัมพันธ์/จุดบริการ</p>	<p>พัฒนาปรับปรุงจุดให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one stop service) มีป้ายพื้นระสัจญญา ผู้มาใช้บริการ</p>   <p>พัฒนาจุดประชาสัมพันธ์/จุดบริการ</p>  <p>พัฒนาจุดประชาสัมพันธ์/จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าของคดี</p>

พัฒนาจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน/น้ำดื่ม, กาแฟ , ที่นั่งพัก, รถวิลแชร์

