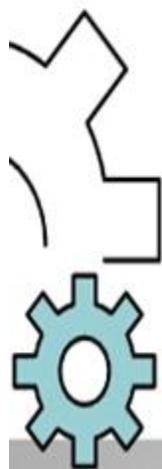


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567



ผู้กำกับการสถานีตำรวจชายชุมน้อย ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--|--|---------------|
| ๑. พ.ต.อ.พศวีร์ นักพ่อน | | |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย | | ประธานกรรมการ |
| ๒. พ.ต.ท.สมพงษ์ ประถมมูล | | |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย | | กรรมการ |
| ๓. พ.ต.ท.วีระจักร จรรยากรณ์ | | |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย | | กรรมการ |
| ๔. พ.ต.ท.ภาสพงศ์ ศรีเมือง | | |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย | | กรรมการ |
| ๕. พ.ต.ต.วิเชษฐ์ เกิดเกตุ | | |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย | | เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : I TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรภาค 3 ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตอำเภออย่างขมน้อย อย่างเป็นทางการที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้ บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ใน การเป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจภูธรภาค 3 รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรภาค 3 รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานี ตำรวจภูธรภาค 3 และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมรับรอง

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรอย่างขมน้อย

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรภาค ๓ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิด คุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ต.



(วิเชษฐ์ เกิดเกตุ)

สว.อก.สภ.ยางชุมน้อย

ผู้จดยางงานการประชุม

พ.ต.อ.



(พศวีร์ นักฟ่อน)

ผกก. สภ.ยางชุมน้อย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1) การปฏิบัติหน้าที่	๑.การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่แต่ละสายงาน แสดงขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และโปร่งใส เผยแพร่ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกัน	๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ยางชุมน้อย อนุมัติสั่งการ ๒ งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
	๒. การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถ และมี ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๒.๑ การฝึกประจำ สัปดาห์ ๒.๒ การฝึกอบรมอื่น ๆ ในลักษณะเพิ่มความสามารถ ๒.๓ การอบรมในลักษณะปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๔ การซ่อมแผนเผชิญเหตุ	๑ รอง ผกก.ป. สภ.ยางชุมน้อย กำหนดกิจกรรม เสนอ ผกก.สภ.ยางชุมน้อย อนุมัติสั่งการ ๒ งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๓. รณรงค์ ให้ความรู้ สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ และสร้างความ ตระหนักถึงการงดให้ งดรับสิ่งตอบแทน จาก การปฏิบัติหน้าที่หรือ ละเว้นปฏิบัติหน้าที่	ผกก.สภ.ยางชุม น้อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่มี
2) การใช้ งบประมาณ	๑. การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่ เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง ๒. กำหนดมาตรการ ควบคุมการเบิก จ่ายเงินของบุคลากร ภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ ๓. กำหนดมาตรการ ควบคุมกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจรับพัสดุ ๔. กำหนดกิจกรรม การเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานตนเอง ได้	สว.อก.สภ.ยางชุม น้อย เจ้าหน้าที่ การเงินและพัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่มี
3) การใช้อำนาจ	๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการประชุม วางแผน วางนโยบาย การประเมิน สิทธิ ประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียน	ผกก.สภ.ยางชุม น้อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>ข้าราชการตำรวจใน สน.บางชั้น</p> <p>๒. กำหนด ช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน ฐานะส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>			
<p>5) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต</p> <p>-ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.</p> <p>-กิจกรรมรณรงค์ ปลูกฝังค่านิยมสุจริต</p> <p>-เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์</p>	<p>๑.ออกประกาศ เจตนารมณ์ ผกก เผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>๒.จัดกิจกรรมให้ ข้าราชการตำรวจหรือ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ร่วมในการป้องกันการ ทุจริต</p> <p>๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์</p>	<p>ผกก.สภ.ยางชุม น้อย และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA. สภ.ยางชุมน้อย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>”</p>
<p>6) คุณภาพการ ดำเนินงาน</p> <p>๑ กำหนดมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๒ ปลูกฝังให้ ข้าราชการตำรวจเห็น ถึงความสำคัญ ของผู้ มาติดต่อราชการโดย ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือปิดเป็น ข้อมูล</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือการ ให้บริการประชาชน และพันธสัญญา ประกาศให้ผู้มาติดต่อ ได้รับทราบ</p> <p>๒.ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ ละสายงานหมั่นอบรม ปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจเห็นถึง ความสำคัญ ของผู้มา ติดต่อราชการโดยไม่ เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ง่ายและถูกต้อง</p>	<p>ผกก.สภ.ยางชุม น้อย และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.ยางชุมน้อย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๔. กำหนด มาตรการป้องกันการ ให้-รับ ผลประโยชน์ ไต่ๆเพื่อให้ปฏิบัติ หน้าที่หรือละเว้น ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ผู้ มาติดต่อราชการ สามารถประเมินการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p>	<p>๔. กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นปฏิบัติ หน้าที่โดยทุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ผู้ มาติดต่อราชการ สามารถประเมินการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p>			
<p>7) ประสิทธิภาพ การสื่อสาร</p> <p>๑. การเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานในเรื่อง ต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ ซ้ำซ้อน โดยข้อมูลที่ เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน โดยเฉพาะ อย่างยิ่งผลการ ดำเนินงานของ หน่วยงานและข้อมูลที่ สาธารณชนควร รับทราบ</p> <p>๒ ช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถส่งคำ ทิชมหรือความคิดเห็น</p>	<p>๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว ณ ที่ทำ การ และระบบ ออนไลน์</p> <p>๒.จัดช่องทางแสดง ที่ประชาชน สามารถความเห็น ได้รูปแบบออนไลน์ และออฟไลน์</p> <p>๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้ มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>ผกก.สภ.ยางชุม น้อย และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.ยางชุมน้อย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน</p> <p>๓. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>				
<p>8) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้</p>	<p>๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p>	<p>ข้าราชการ ตำรวจ สภ.ยาง ชุมน้อย ทุกนาย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
สอดคล้องกับความต้องการด้วย ๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.บางชั้น				
9) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	ฝ่ายอำนวยการ รวบรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน	”
10) การป้องกันการทุจริต	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	ฝ่ายอำนวยการ รวบรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน	”

พ.ต.อ



(พศวีร์ นักพ่อน)

ผกก.สภ.ยางชุมน้อย

